

**Временный порядок  
формирования фонда стимулирования и исчисления размера премий  
работников экспериментального (пилотного) лесного хозяйства**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Временный порядок формирования фонда стимулирования и исчисления размера премий работников экспериментального (пилотного) лесного хозяйства (далее - Временный порядок) распространяется на работников экспериментальных (пилотных) лесных хозяйств системы Государственного агентства охраны окружающей среды и лесного хозяйства при Правительстве Кыргызской Республики (далее - уполномоченный орган), определенных для проведения эксперимента (пилотирования).

2. Премирование работников экспериментальных (пилотных) лесных хозяйств осуществляется из Фонда стимулирования работников экспериментальных (пилотных) лесных хозяйств (далее - Фонд).

**2. Цели и задача Фонда**

3. Целями Фонда являются улучшение экономического состояния лесного хозяйства и выполнение обязательств по сохранению и восстановлению лесов на территории экспериментального (пилотного) лесного хозяйства.

4. Задача Фонда - определение объема средств для стимулирования работников экспериментального (пилотного) хозяйства на основе механизма мотивации.

**3. Порядок формирования и размер Фонда**

5. Фонд экспериментального (пилотного) лесного хозяйства образуется за счет ~~специальных~~ части средств учреждения, эквивалентной сумме средств, содержащихся на специальном счете хозяйства и средств, перечисленных в республиканский бюджет данным лесным хозяйством нашедших отражение на аккумуляционном счете уполномоченного органа, данного хозяйства.

6. Размер Фонда определяется уполномоченным органом по согласованию с экспериментальным (пилотным) лесным хозяйством ежеквартально, по итогам мониторинга результативности работы экспериментального (пилотного) лесного хозяйства, с использованием нефинансовых индикаторов результативности.

7. Нефинансовые индикаторы результативности для экспериментального (пилотного) лесного хозяйства устанавливаются и подтверждаются уполномоченным органом, путем их отбора из числа модельных индикаторов результативности работы экспериментальных (пилотных) лесных хозяйств, утверждаемых уполномоченным органом, с учетом особенностей экспериментального (пилотного) лесного хозяйства.

При этом определяются:

- финальные индикаторы - для оценки результативности работы экспериментального (пилотного) лесного хозяйства по завершаемым, (согласно квартальным и годовому планам работ), мероприятиям, по итогам календарного квартала или года;

- промежуточные индикаторы - для оценки промежуточных результатов по незавершаемым по итогам календарного квартала мероприятиям, согласно годовому плану работ.

8. Максимальный размер Фонда не может превышать:

- 30% объема специальных средств за отчетный квартал;

- величину Пмакс, которая вычисляется по формуле:

$$P_{\text{макс}} = Ч_{\text{лх}_i} \times З_{\text{Пср}} \times 3,$$

где:

- $Ч_{\text{лх}_i}$  - штатная численность работников лесного хозяйства;

- $З_{\text{Пср}}$  - среднемесячная заработная плата по республике, определяемая Национальным статистическим комитетом Кыргызской Республики;

- 3 - количество месяцев в квартале.

9. Размер Фонда определяется следующим образом:

Фактор	Квартал	Сумма, тыс. сомов
Исполнено до 50% индикаторов, определенных на оцениваемый квартал	1	0,8 x максимальный размер фонда премирования
	2	0,5 x максимальный размер фонда премирования
	3	0
	4	0
Исполнено от 50% до 80% индикаторов, определенных на оцениваемый квартал	1	1 x максимальный размер фонда премирования
	2	0,8 x максимальный размер фонда премирования
	3	0,5 x максимальный

		размер фонда премирования
	4	0
Исполнено 100% индикаторов, определенных на оцениваемый квартал	1	1 х максимальный размер фонда премирования
	2	1 х максимальный размер фонда премирования
	3	1 х максимальный размер фонда премирования
	4	1 х максимальный размер фонда премирования

10. Средства Фонда направляются:
- не менее 50% - на поощрение производственного персонала;
  - не более 30% - на поощрение административно-управленческого персонала;
  - не менее 20% - на поощрение хозяйственного и вспомогательного персонала.

#### **4. Исчисление размера премии работников экспериментального (пилотного) лесного хозяйства**

11. Размер премии каждого работника экспериментального (пилотного) лесного хозяйства устанавливается с использованием коэффициента трудового участия каждого работника (далее КТУ).

12. КТУ ежеквартально определяется на основании данных трудовых паспортов, заполняемых специальной комиссией по премированию, образуемой решением экспериментального (пилотного) лесного хозяйства.

Трудовые паспорта отражают результаты работы каждого работника экспериментального (пилотного) лесного хозяйства в течении отчетного периода.

13. Положение о специальной комиссии по премированию и форма трудового паспорта утверждаются решением экспериментального (пилотного) лесного хозяйства на основе типового положения о специальной комиссии по премированию и типовой формы трудового паспорта, утвержденных решением уполномоченного органа.

14. Специальная комиссия по премированию состоит из руководителей подразделений экспериментального (пилотного) лесного хозяйства, членов профсоюзного комитета и/или 3 работников экспериментального (пилотного) лесного хозяйства.

15. Члены специальной комиссии по премированию из числа работников экспериментального (пилотного) лесного хозяйства избираются собранием работников лесного хозяйства. Процедура избрания членов специальной комиссии содержится в положении о специальной комиссии по премированию

16. КТУ представляет собой совокупность индикаторов, каждый из которых отражает степень нагрузки работников в каждом конкретном квартале, результативность работы, исполнительскую дисциплину.

Индикаторы для определения КТУ должны отражать:

- сложность и интенсивность работы;
- качество работы;
- поощрение разработки и внедрения новых подходов к выполнению работ;
- состояние рабочего места;
- отсутствие административных взысканий;
- качественное ведение документации;
- исполнительская дисциплина;
- трудовая дисциплина.

17. Индикаторы, применяемые для расчета КТУ определяются по каждой должности, с учетом специфики работы, на основе модельных индикаторов результативности труда работников экспериментальных (пилотных) лесных хозяйств, утверждаемых уполномоченным органом.

18. Перечень индикаторов для конкретного работника не должен включать оценку работы, несвойственной для его должностных обязанностей.

19. Каждому индикатору присваивается удельный вес от 0 до 1, отражающий его вес (относительную значимость) в оценке результативности.

Сумма весов полного перечня индикаторов работника составляет 1.

Предварительный балл оценки каждого индикатора выставляется в интервале от 0 до 1, в зависимости от результатов работы работника экспериментального (пилотного) лесного хозяйства.

Рекомендуемый удельный вес индикатора указывается в перечне модельных индикаторов, утверждаемых уполномоченным органом

Общий балл оценки труда работника экспериментального (пилотного) лесного хозяйства определяется путем суммирования взвешенных баллов оценки индикаторов. Взвешенный индикатор  $O_{vi}$  определяется по формуле:

$$O_{vi} = O_{pi} \times V,$$

где:

$O_{pi}$  - предварительный балл оценки индикатора  $i$ ;

$V$  - вес индикатора.

Пример: Для оценки работы лесника в 3-м квартале года были определены индикаторы, по которым были выставлены баллы и

определена общая оценка работы:

Индикатор	Вес	Предварительный балл оценки индикатора	Взвешенный балл оценки индикатора
1.	2.	3.	4 = 2*3
Выполнение плана посадочных работ	0,3	0,8	0,4
Выполнение плана рубочных работ	0,2	0,6	0,24
Сокращение количества нарушений на территории лесничества	0,5	1	0,2
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>2,4</b>	<b>-</b>
<b>Общий балл оценки труда работника J (Oв<sub>j</sub>)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,84</b>

20. Коэффициент трудового участия работника (КТУ<sub>j</sub>) определяется путем нормирования оценок работников определенной категории данного экспериментального (пилотного) лесного хозяйства по формуле:

$$КТУ_j = Oв_j / C,$$

где:

Oв<sub>j</sub> – общий балл оценки работника J;

C – сумма взвешенных оценок всех работников категории.

21. Размер премии каждого работника определяется путем умножения КТУ на общую сумму доли Фонда, приходящейся на конкретную категорию работников экспериментального (пилотного) лесного хозяйства.

Пример: Предположим, что в лесном хозяйстве работает 5 лесников. На премирование за 2 квартал выделено 130 тыс. сомов.

Для каждого из этих пяти лесников определен КТУ на основе баллов, выставленных специальной комиссией по премированию.

Размер премии рассчитывается:

Индикатор	Оценка	КТУ	Размер премии, тыс. сомов
1.	2.	3.	4.
Лесник 1	0,84	0,23	29,9
Лесник 2	1,00	0,27	35,1
Лесник 3	0,65	0,18	23,4
Лесник 4	0,3	0,08	10,4

Лесник 5	0,9	0,24	31,2
<b>Итого</b>	<b>3,69</b>	<b>1,00</b>	<b>130,0</b>

---

»